

BELEIDSUITDAGINGEN SOCIUS

Socius staat voor de uitdaging om civiele sociaal-culturele actoren te ondersteunen bij hun ambitie om aan te sluiten bij een samenleving in verandering.

Socius staat voor de uitdaging om civiele sociaal-culturele praktijken en het civiel sociaal-cultureel werkveld in de Vlaamse Gemeenschap te verbinden met inspirerende praktijken, beleid en ontwikkelingen in het buitenland.

Socius staat voor de uitdaging om ondersteuningsbehoeften van civiele sociaal-culturele actoren buiten het door de Vlaamse overheid erkende civiel sociaal-cultureel werk te detecteren en bij te dragen aan het beantwoorden ervan.

Socius staat voor de uitdaging om beroepskrachten uit het civiele sociaal-cultureel werk op maat te ondersteunen in hun professionele ontwikkeling m.b.t.:

- het werken met groepen en gemeenschappen
- het werken met vrijwilligers
- het impactgedreven handelen en evalueren
- het in praktijk brengen en aantonen van het realiseren van de sociaal-culturele rollen en het inzetten van sociaal-culturele functies daartoe
- het verduurzamen van hun praktijk
- het vinden van aansluiting met een superdiverse samenleving en het realiseren van publieksverbreding
- het hanteren van digitale mogelijkheden in hun praktijk
- strategie omzetten in praktijken
- ...

Socius staat voor de uitdaging om civiele sociaal-culturele organisaties en medewerkers ervan vertrekkende van hun missie en visie te ondersteunen in de ontwikkeling van:

- financieel beleid en beheer
- HRM, freelancers en vrijwilligersbeleid
- organisatiemodellen en organisatieverandering
- kwaliteitsbeleid- en beheer
- bestuur en beheer van organisaties
- communicatie- en marketingbeleid
- een personeelsbeleid met aandacht voor diversiteit
- het inzetten van technologie op organisatieniveau
- maatschappelijk verantwoord ondernemen
- het zich verhouden en verantwoorden in relatie tot een evoluerend decretaal kader
- strategie omzetten in praktijken
- outcome gericht plannen, evalueren en duiden van hun werking
- ...

Socius staat voor de uitdaging om nieuwe beroepskrachten te introduceren in het civiel sociaal-cultureel werkveld en het beleid dat daarop betrekking heeft.

Socius staat voor de uitdaging om organisaties die (willen) instromen in de sector van het SCvW te informeren over en/of te introduceren in deze sector en het beleid dat daarop betrekking heeft.

Socius staat voor de uitdaging om actoren uit het civiel sociaal-cultureel werkveld mogelijkheden te bieden om zich op elkaar te betrekken.

Socius staat voor de uitdaging om te pleiten voor en bij te dragen aan kwalitatieve basisopleidingen sociaal-cultureel werk en zo een goede aansluiting tussen de arbeidsmarkt van het civiel sociaal-cultureel werkveld en het onderwijs te bewerkstelligen.

Socius staat voor de uitdaging expertise aan te reiken en een beleidsondersteunende rol op te nemen ten aanzien van overheden inzake:

- het aanleveren van kennis en inzichten m.b.t. het civiel sociaal-cultureel veld
- het voeren van sociaal-cultureel beleid op diverse overheidsniveaus door beleidsmakers te informeren over ontwikkelingen in het civiel sociaal-cultureel werkveld en over kwesties relevant voor sociaal-cultureel beleid.
- de ontwikkeling van een bovenlokale culturele (beleids)ruimte
- het ontwikkelen van een voor het civiel sociaal-cultureel werk relevante onderzoeksagenda
- specifieke beleidsdossiers

Socius staat voor de uitdaging civiele sociaal-culturele actoren te informeren over nieuwe en evoluerende beleidskaders en hen te ondersteunen in de wijze waarop ze zich daartoe willen verhouden.

Socius staat voor de uitdaging een bijdrage te leveren aan het duiden en uitdragen van de maatschappelijke waarde van het civiel sociaal-cultureel werk.

Socius staat voor de uitdaging een bijdrage te leveren aan het ontwikkelen van een sterke en gedragen identiteit van het civiel sociaal-cultureel werk.

OPERATIONELE UITDAGINGEN

ONZE WERKING

- Onze sterktes en kennis borgen en continueren
- Onze e-dienstverlening verder uitbouwen
- Het bereik van de vraaggerichte werking verder uitbreiden
- Een praktijkgerichtheid en toegankelijkheidstoets toe te passen op elke dienstverlening
- Onze dienstverlening nog meer en nog beter bekendmaken.

ONZE SAMENWERKING

- Stakeholders met vragen waar we niet op ingaan goed doorverwijzen
- Samen met anderen meer synergie in de bovenbouw realiseren
- M.b.t. thematische (diversiteit, participatie, duurzaamheid, digitalisering, ...) en territoriale vraagstukken (lokaal, bovenlokaal) tot aantoonbare samenspraak en samenwerking komen met relevante thematische of territoriale expertisecentra en steunpunten.
- De samenwerking en netwerking zowel binnen Vlaanderen als internationaal aantoonbaar maken.

ONZE DOELGROEP

- Ons betrekken op stakeholders niet alleen tijdens de beleidsvoorbereiding maar ook tijdens beleidsvoering.
- Een werkbare doelgroepomschrijving (organisaties en professionals), afbakening en keuzes maken m.b.t. 'civiel sociaal-cultureel werk'.

ONS BELEIDSKADER

- De kwaliteit van de in het steunpunt aanwezige expertise aantonen.
- Aantoonbaar maken dat de werking in samenwerking met anderen in de bovenbouw inspeelt op de noden van het sociaal-cultureel werk, beheerders ervan of actoren in het sociaal-cultureel veld.
- De schaalgrootte en de landelijke reikwijdte van het steunpunt aantonen.
- Aantoonbaar maken dat we een sectorbrede bevraging hebben georganiseerd waarin noden van organisaties en stakeholders die tot de doelgroep van de dienstverlening horen, in kaart gebracht zijn en beantwoord worden in de werking en in de beleidsnota van het steunpunt.
- De kwaliteit van het zakelijk beheer en de haalbaarheid en het realiteitsgehalte van de begroting aantoonbaar maken.
- De platformopdracht in lijn brengen met de andere decretale taken en onze strategische doelen.

ONZE ORGANISATIE

- Meer met minder. De draagkracht van Socius bewaken.
- Het realiseren van een bestuurlijke vernieuwing.
- Helderheid krijgen in de rol en de positie van Socius in maatschappelijk debat.