

presentatie.

SO
CIUS.

steunpunt
sociaal-cultureel
werk

Inspiratiemoment Burgerinitiatieven

Burgerinitiatieven door mensen met een migratieachtergrond: een
blinde vlek

21 september 2023 – Grand Hospice Brussel
Willy Musitu Lufungula – Nele Vanderhulst

Wat ging vooraf

- Vaststelling ‘Burgerinitiatieven door mensen met een migratieachtergrond ontbreken in het discours over burgerinitiatieven’
- De koppen bij elkaar:
 - 3 workshops
 - 4 burgerinitiatieven: Afromedica, Burgerplicht, Hoop Kiel, Untold Asian Stories



Over zien en gezien worden



socius.be
2023

SO
CIUS.

steunpunt
sociaal-cultureel
werk

SO
CIUS.

steunpunt
sociaal-cultureel
werk

Een afbakening: kenmerken BI

- Kenmerken van burgerinitiatieven:
 - Het initiatief komt tot stand binnen de leefwereld van burgers
 - Burgers starten het initiatief
 - Het initiatief steunt op de persoonlijke bewogenheid van burgers
 - Ze sturen het initiatief
 - Het initiatief overstijgt het private belang



Een afbakening: mensen met een migratieachtergrond

- Initiatiefnemers of trekkers met migratiegeschiedenis
- Burgers die één of beide (groot)ouders hebben met een niet-Belgische geboortenationaliteit



Een afbakening: burgerinitiatief vs etnisch-culturele zelforganisatie

- Nadruk op gelijkwaardigheid en gelijkenissen tussen burgerinitiatieven onderling
- Negatieve politieke beladenheid 'etnisch-culturele zelforganisatie'



Mechanismen blinde vlek

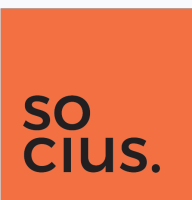
- Welke factoren zorgen ervoor dat beleidsmakers, middenveldorganisaties en onderzoekers burgerinitiatieven door mensen met een migratieachtergrond niet of onvoldoende zien?
- Mechanismen niet van elkaar los te zien, versterken elkaar





Mechanisme 1

*Het doorwerken van een koloniaal
denkkader*



Mechanisme 2

Veel aannames, weinig kennis



Mechanisme 3

Strakke beleidskaders en structuren op maat van bepaalde organisatietypes



Mechanisme 4

Een verharding in het migratiedebat



Mechanisme 5

Een lage mate van etnisch-culturele diversiteit bij 'decision makers'

Realiteiten zichtbaarheid

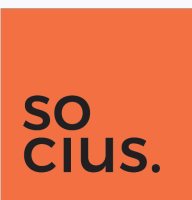
- Grote diversiteit aan initiatieven
- Verschillende schaal, verschillende doelstellingen, verschillende trekkers
- Trekkers bevestigen het beeld van:
 - Volhouders
 - Charismatische figuren
 - Sociaal-cultureel ondernemers
 - Veel agogische competenties
 - Veel expertise rond het specifieke thema





Realiteit 1

*Kwetsbaarheden beïnvloeden het
sociaal kapitaal van trekkers*



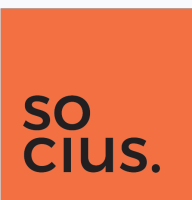
Realiteit 2

De mate van formalisering



Realiteit 3

Fysieke zichtbaarheid



Realiteit 4

Digitale zichtbaarheid



Realiteit 5

Eerdere (negatieve) ervaringen leiden tot een portie wantrouwen

Meer zien: 5 werven

Werv 1

Investeer in verder onderzoek

Werv 2

Verruim je persoonlijke en professionele netwerk

Werv 3

Maak werk van een etnisch-cultureel divers medewerkersbestand en diversiteitsbeleid



Meer zien: 5 werven

Werv 4

Stel bestaande kaders en werkvormen in vraag

Werv 5

Alleen een samenwerking op basis van gelijkwaardigheid loont



Contact

Socius, Steunpunt sociaal-cultureel werk vzw

02 215 27 08

welkom@socius.be

www.socius.be

 @sociustweets

 facebook.com/sociaalcultureel

 linkedin.com/company/socius-vzw

Socius verhuist tijdelijk!

vanaf 1 augustus 2022:

Ellipsgebouw - Koning Albert II laan 35 - Brussel

postadres: Sainctelettesquare 19 - 1000 Brussel

