

presentatie.



Leertraject vrijwilligersbeleid

DAG 1 – online

Wie neemt er allemaal deel?





Waarom is het belangrijk om een vrijwilligersbeleid te hebben?



Wat zijn belangrijke aandachtspunten als je je vrijwilligersbeleid uitwerkt, evalueert en bijstuurt?



Wat is een vrijwilligersbeleid?

Vrijwilligersbeleid



Een vrijwilligersbeleid voeren betekent dat je op een **bewuste**, professionele manier en vanuit een **geëxpliciteerde visie** beleid voert. Zowel over **de plaats en de positie** van vrijwilligers in je organisatie als over de **bijdrage** die vrijwilligers kunnen leveren aan de missie van je organisatie.

Geëxpliciteerde visie



FRAME



HELDER VERHAAL

De rol van de vrijwilliger

Sociaal-culturele praktijk

‘Eigen aan sociaal-culturele praktijken is dat de ‘gebruiker’ erin participeert door ze mee te dragen, door ze mee vorm te geven, door ze mee te sturen. Deelnemers veranderen zelf en ze veranderen de praktijk omdat ze er deel van uitmaken. Ze zijn voor de organisatie dus veel meer dan informanten. Ze zijn mede-eigenaars, dragers en uitdragers, vormgevers, doeners, participanten. Mensen zien zichzelf als coproducten met hun eigen krachten, kansen, talenten en mogelijkheden.’ (Verstaan, 2014)



Belang van motivatie en missie



Vrijwilligers zijn



MEDEVORMGEVER
EN –EIGENAAR



MIX VAN MOTIVATIES

Doelstelling kiezen

1. Onze organisatiestrategie rond vrijwilligersbeleid bepalen en opvolgen
2. Vrijwilligers duidelijkheid geven over hun positie en onze ondersteuning
3. Draagvlak versterken voor vrijwilligerswerk bij onze beroepskrachten
4. Ondersteuning voor onze vrijwilligers ondersteunen, evalueren en bijsturen
5. Legitimiteit aantonen van ons vrijwilligersbeleid aan subsidiegevers



Belang vrijwilligersbeleid



Vrijwilligers

Goede omkadering
Transparantie
Match tussen motivatie
en missie



Organisatie

Organisatiestrategie
bepalen
Draagvlak bij
beroepskrachten



Subsidiegever(s)

Beoordelingselement



Aandachtspunten



COHERENTIE



MAATWERK



KWALITEIT

Beweegredenen & leervragen

- <https://padlet.com/marthejans/leert-raject-vrijwilligersbeleid-dag-1-455guui84noump5t>



Opbouw traject



DAG 1: kennismaking met elkaar & programma + belang vrijwilligersbeleid



DAG 2: Visie op vrijwillige inzet versterken, eerste bouwstenen en concrete ondersteuningspraktijken



DAG 3: Overige bouwstenen, draagvlak, ondersteuners, evaluatie en bijsturing, concrete leervragen en volgende stappen



Online coachingsmoment



Dansstijl

- Stel dat jij het vrijwilligersbeleid in jouw organisatie zou moeten vergelijken met een dansstijl... Welke dansstijl kies je dan en waarom?



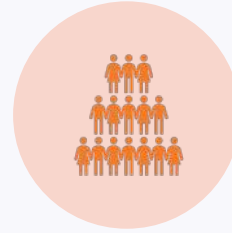
Inhoud vrijwilligersbeleid



TOTSTANDKOMING
VRIJWILLIGERSBELEID



VISIE OP VRIJWILIGE
INZET



SOORT VRIJWILLIGERS,
TAKEN EN ROLLEN



VERHOUDING
BEROEPSKRACHTEN EN
VRIJWILLIGERS



OMKADERING: 5 B'S



IN DE PRAKTIJK



EVALUEREN EN
BIJSTUREN



RECHTSPOSITIE
VRIJWILLIGERS



Jouw organisatiecontext



Wie zijn de potentiële en actieve vrijwilligers waarvoor je een beleid wilt ontwikkelen?



Welke brillen kun je opzetten om hen in kaart te brengen?



Welke types van vrijwilligers onderscheid je?



Wat voor type vrijwilligersorganisatie is jouw organisatie?



Wat is de plaats en de binding van vrijwilligers in jouw organisatie?



Is jouw organisatie vooral georiënteerd op zichzelf, op participatie of eerder op actie?

Voor alle vrijwilligers



ACTIEF



INACTIEF



POTENTIEEL

Brillen om te kijken naar vrijwilligerswerk



Ervaring met
vrijwilligerswerk (nog
nooit, nu even niet, nu wel)

Profiel (socio-demografisch,
etnisch-cultureel, socio-
economisch)

Motivatie(mix)

Organisatiestructuur

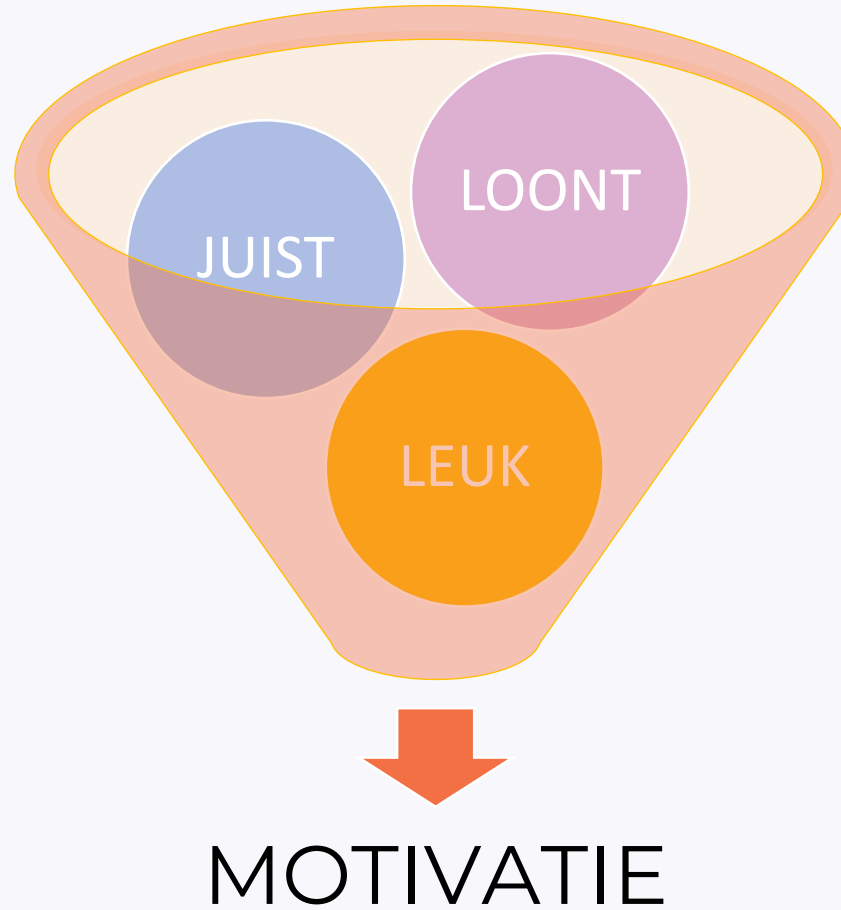
Rollen, functies en
taken

Intensiteit van
vrijwillige inzet

Verhouding tot
beroepskrachten
(vrijwilligersgestuurd, hybride,
vrijwilligersondersteund)

**Plaats in en binding
met de organisatie**

Motivatiemix



Types vrijwilligers



Gebonden

Structureel (afdeling, bestuur)



Geboeid

Eenmalig (event)
Tijdelijk (project)
Af en toe (taak)



Zwervend

Los en kort verbonden
(actie, initiatief)

Dansmetafoor

Met welke dans zou je vergelijken?

Dansmetafoor



Klassiek

Duidelijke taakverdeling
Enige hiërarchie en afspraken
Functies

Gebonden vrijwilligers

Loyaal aan de organisatie



Modern

Tijdelijke en flexibele verbanden
Coördinatie van wat bottom-up leeft
Taken en klussen

Geboeide vrijwilligers

Draagt bij aan de missie



Vrijwillige zwerm

Tijdelijke inzet
Geen organisatie
Acties

Zwervende vrijwilligers

Passie voor de zaak



Opdracht

- Stel een visie op vrijwillige inzet op die alle elementen bevat die volgens jou nodig zijn.
- Je visie mag 10 tot 15 regels lang zijn.
- DAG 2 – dieper ingaan op je visie en stilstaan bij welke elementen er best allemaal in je visie zitten.
- Mail je visie voor dinsdag 10 februari naar marthe.jans@socius.be

